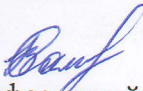
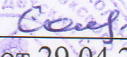


Принято на общем собрании работников
Протокол № 4 от 29.04.2019 г.

Согласовано: 
Председатель профсоюзной организации
Н.В.Самойлова

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ детский сад «Светлячок»
 Л.Т.Солдатова
Приказ от 29.04.2019 г. № 25-ОД



Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Светлячок» Илекского района Оренбургской области

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) является одним из постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Светлячок» Илекского района Оренбургской области» (далее – Организация).
- 1.2. Общее собрание создается на основании Устава Организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Организации.
- 1.3. В состав Общего собрания входят все работники Организации. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.
- 1.4. Срок полномочий Общего собрания – неопределенный срок.
- Общее собрание собирается не реже двух раз в год.

2. Основные задачи Общего собрания работников Организации

- Основной задачей Общего собрания работников является принятие коллегиального решения важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Организации.
- Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного и воспитательного процесса, а также финансово-хозяйственной деятельности.
- Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Организации, администрацией Организации, а также, Положения, коллективного договора между детским садом и работниками Организации.

3. Основные полномочия Общего собрания работников Организации

- К компетенции Общего собрания работников относятся:
- принятие Устава Организации, изменений и дополнений в Устав Организации;
 - изучение отчетов о расходовании средств Организации;
 - рассмотрение отчетов о работе заведующего и отдельных работников (воспитателей) Организации;
 - утверждение локальных актов об органах самоуправления в Организации;
 - решение вопросов укрепления материально-технической базы Организации;
 - принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Организации, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
 - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Организации;
 - принятие следующих локальных актов: правил оказания платных образовательных услуг, положений о мерах поощрения работников и обучающихся Организации;
 - рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Организации, заслушивает отчет Руководителя Организации о его исполнении;
 - принятие положения о социальной поддержке работников Организации и решений о социальной поддержке работников Организации;
 - определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
 - избирание представителей работников в органы и комиссии Организации;

- рассматривает иные вопросы деятельности Организации, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Руководителем;
- обсуждение вопросы состояния трудовой дисциплины в Организации, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Организации;
- заслушивание ежегодного отчета администрации Организации о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численность и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Организации, избрание её полномочных представителей в разрешении коллективного трудового спора.
- рассматривает спорные или конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками Организации и администрацией Организации;
- рассматривает вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников Организации;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям работников, дополнительных льгот в виде материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- заслушивает отчет председателя профсоюзного комитета Организации о работе, проделанной профсоюзным комитетом в течение учебного года;
- участвует в образовании комиссии по трудовым спорам в детском саду;
- контроль за выполнением Устава Организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава;

4. Организация деятельности Общего собрания работников Организации

4.1. Решения общего собрания работников принимаются на заседании.

4.2. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее половины работников Организации. Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих.

4.3. Каждый работник Организации имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

5. Документация Общего собрания работников Организации

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно.

5.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.3. Протоколы общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Организации и передаются по акту при смене руководства.

5.4. Протоколы заседаний общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Организации.